



てっほろり

2015～16 年度
3 月 16 日発行
第 1973 回定例会の報告

国際ロータリー 第 2580 地区

名護ロータリークラブ週報

NAGO ROTARY CLUB WEEKLY REPORT



春3月。やんばるの山々に新緑が芽吹く。海の青と鮮やかさを競い合う(多野岳山頂より屋我地島、古宇利島を望む)

トップ記事 石川雅弘さん卓話「職場の5S活動」



名護ロータリークラブテーマ

「やんばるに新しい風」

例会日 水曜日 12:30～13:30

毎月最終水曜日 19:00～20:00

例会場 ホテルゆがふいんおきなわ

会 長 我那覇 直

副 会 長 安富 辰也

幹 事 喜世川 優

会報委員長 山城 興朝



事務局 〒905-0011 沖縄県名護市字宮里453-1

電話&FAX 0980-53-4568(直通)

ホテルゆがふいんおきなわ 0980-53-0031(内線 232)

HP <http://www.nago-rotary.org/>

Eメール office@nago-rotary.org



Be a gift to the world
「世界へのプレゼントになろう」

K. R. ラビンドラン

企業風土変える5S活動

石川雅弘さん卓話

「職場における5S活動」

オリオンビール常務取締役工場長

きょうはビールの話ではありません。

オリオンビール名護工場での5S活動を紹介しましょう。2001年にISOの14000を取得し、2002年にアサヒビールとの業務提携があり、2006年に業務改善委員会を立ち上げて実施しています。そしてこの5S活動は5年前の2011年に始めました。

みなさんの机の上は、(右ページ上の)左の写真のようになっていませんか？これは私の机ではありません。部下のもので。毎日「どうかしなさい」と言ってもなかなかできない。昔の先輩は机に資料を積んであるのを誇りにして、「すぐ分かんど〜、はい」と目当ての資料を取り出す人もいました。しかし今では1週間積んだ資料はほとんど見ません。

5Sの定義ですが、「全員が」、「行動し」、「成果に」結びつける活動です。その定義とは、

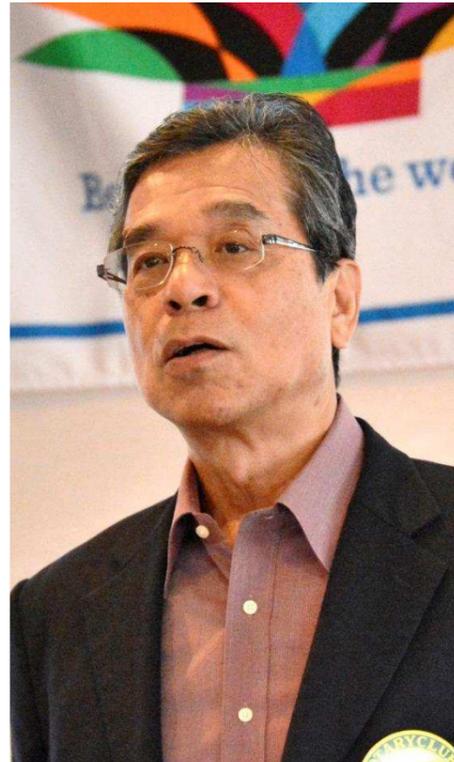
- ①整理：要るものと要らないものを分け、要らないものを捨てる。
- ②整頓：要るものをすぐに取り出せるようにする。3定（定位・定品・定量）で表示する。
- ③清掃：汚れ、ゴミ、ホコリを取り除く。
- ④清潔：3S（整理・整頓・清潔）を維持する。
- ⑤躰：決めた事、決められた事を守る、です。

5Sの意義ですが、業務の効率向上、質の向上を図り、モノを探したり管理する手間を省き、場所を有効活用し、資材の無駄を省き、不具合を発見し、決められたことをきっちり守る習慣が身に付き、周囲から信用され、職場への愛着もわきます。こういった意義から、私たち製造現場でも生産性、品質、原価、納期、モラル、安全を5Sが支えています。

ここで「破れ窓理論」について。割れた窓ガラスを放置しておく、管理監督されていないから自分も割っていいとの印象を与え、模倣的・連鎖的にガラスが割られてしまうこと。都市では、軽犯罪の取り締まりを放置しておくことが重大犯罪を助長します。私も名護市防犯協会の一員で、花の里づくりの会長でもあります。防犯協会に花の里から定期的に花の苗を提供します。それを地域の人に配って育てますが、庭をきれいに整理整頓しておけば空き巣も「ここは危ない」と入らなくなるそうです。例えば生垣に空き缶が捨てられていますが、これを放置しておくともみな捨てます。ニューヨークの市長がこの「破れ窓の理論」を提唱し凶悪犯罪を激減させたといえます。

あなたの職場に破れ窓はありませんか？ 雑草は

トップが率先
常に改善を



生えていませんか？

では5S活動をどう進めるか。工場の品質管理部は、製品の分析や品質をチェックするところです。いろいろな薬品や機材があります。まず各担当から「これは要らないのでは」というものを出してもらいます。そのあと「これは使いそうだが今すぐは使わない」というものは保管期限を書いておきます。最後は全員納得のもと捨てます。

地下には書庫があり、機会の取扱説明書やカタログなど、つい何でも入れてしまいます。これは良く分かる担当者が、例えば税務関係は7年とか15年保管とかがあり、その判断をさせます。最初は段ボール230個分も処分しました。書類は電子化するのがあります。これを①保存場所 ②保存期間 ③移動時期の決定 ④廃棄年度 ⑤その他を決め、上に貼っていきます。

事務棟での5S活動は、写真左の状態から右のようになり、退社するときは机の上にはパソコン、電話以外は置かないということです。

実際に5Sの効果はどうでしょう。

まずは整理＝モノを探す時間がなくなります。そして整頓＝過剰在庫もゼロにします。沖縄は台風があり、多めに在庫を抱えがちですが、在庫の量を決めて、これ以上減らないと注文をしない、とかの基準を決めます。次に清掃ですが、これは機械類にな

ると最大のメンテナンスになります。ラインの停止も未然に防ぐことができます。躰は、会社から信用される社員になります。

以上をまとめると、正しい5S活動は職場環境を変えるだけでなく、そこで働く人を変え、「やり切る風土」、改善・改革をし続ける風土を作り上げていくこととなります。気づき⇒考え⇒対話し⇒行動に移すという影響の連鎖が個人の意識や行動を変えます。これが一番の目標になります。

最後にトップの役割。5Sはトップのレベルによってそのレベルが決まります。マネジメントそのものですから、経営にも大きく影響します。「やっておけよ」では、形だけのものになるどころか社員のモチベーションも下がってしまいます。「いったーそーけーやー」では絶対にダメ！。それから5Sは実践の中で段階的にレベルアップしていきます。常に次の目標を設定しないとマンネリ化します。改善提案活動と同様に、5S活動に終わりはありません。5Sに取り組むと変化を体験し、変化に慣れ、変化に対応し、やがては自分で変化を起こすようになります。それから「5Sはボトムアップの活動だから現場にすべてを任せる」というのは大きな勘違い。トップが率先してやる気を見せると職員も付いてきます。

現在、オリオンビールも毎日の活動で、4時半退勤の15分前から音楽とアナウンスが流れて清掃活



動をします。そのほか草刈りや清掃のイベントにも参加します。その生果が写真の右です。決してヤラセではありません。みなさんの職場でも参考にしてください。

Q：5S活動の組織はありますか？
A：これを立ち上げたとき、一番機の散らかっている職員を隊長にしました。すると彼はいろんな所で整理整頓を始めます。月に1度、その集まりがあり、巡視もします。各職場から1人出てもらい、イエローカードやレッドカードを貼ります。その取り組みが各職場に生まれています。

Q：どれくらいで生果が表れましたか？
A：ゼロからのスタートでしたが、形になって表れるまで約1年かかりました。安全衛生委員会でも巡視するので二重、三重の取り組みになります。でも、あまり初めから張り切ると息切れしますので、無理せず地道にやるのが大事です。（拍手）

ガジュマル王子 6第目お披露目

第6代名護ガジュマル王子のお披露目会が10日あり、関係者が名護をアピールする男子3人を激励しました。王子誕生から関わっている副実行委員長の前田裕子さん(名護ロータリークラブ会員)が、王子の役割を再確認させるとともに、来場者へ支援を呼び掛けました(下写真)



(右写真) 第6代王子になったのは、左から泉友一郎(26) 沖縄情報経理専門学校2年、嘉陽宗一郎(22) 琉球大学3年、具志堅秀明(22) 沖縄国際大学3年。今回はその髪型のように個性派ぞろい。みんなで応援し活用していきましょう



2015～2016年度
国際ロータリークラブのテーマ
「世界へのプレゼントとなろう」

第1972回定例会記録3月9日（水）

司会進行 (SAA)

町田 浩美

- 1) 開会の点鐘・・・(我那覇 直 会長)
- 2) ロータリーソング・・・「奉仕の理想」♪
- 3) 四つのテストの唱和・・・(仲程 忠職業奉仕委員長)
- 4) 幹事報告・・・(喜世川 優幹事)
- 5) 委員会報告・・・(岸本直也社会奉仕委員長)
- 6) 卓話 石川 雅弘 会員
演題「職場における5S活動について」
- 7) 出席報告・・・(喜世川 優幹事)
- 8) 閉会の点鐘・・・(我那覇 直会長)

〇ニコニコBOX

小 計	¥3,000
累 計	¥183,234

コメント

我那覇直 卓話ありがとうございました。
石川雅弘 卓話 よろしくお願ひします。
國吉 力 入会させて頂きました宜しく
ご協力ありがとうございました。

地区協議会

地区協議会 (District Assembly)

クラブ会長エレクトと次期クラブ指導者のために毎年開かれる研修会合（4月または5月に実施されることが望ましい）。その目的は、次期クラブ指導者が任期のために準備を整え、指導者チームを築くこと、および、クラブ指導者チームの意欲を高め、協力関係を築くための機会を地区ガバナー・エレクトと次期ガバナー補佐、および地区委員会に与えることにある。

水と衛生月間

地区協議会のお知らせ

日時：平成28年4月7日（木）
登録開始：13：00
本会議：13：30～18：00
懇親会：18：10～19：30
場所：ホテル椿山荘東京

卓話予定表

3月 16日（水）比嘉 敏夫会員

3月 23日（水）移動例会

*卓話予定者です。変更可能です
座波徹プログラム委員長か、事務局
に連絡下さい。

♪奉仕の理想♪

奉仕の理想に集いし友よ
御国に捧げん我等の業
望は世界の久遠の平和
めぐる歯車いや輝きて
永久に栄えよ
我等のロータリー

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか